

PUBBLICAZIONE

Si certifica che la presente determina, per gli effetti dell'art. 53 comma 2 L.R. n°30 del 03/11/1993, in copia conforme all'originale è stata pubblicata in formato digitale all'Albo Informatico dell'A.R.N.A.S. a decorrere dal giorno 07-04-19 al giorno \_\_\_\_\_

Il Responsabile Ufficio Atti Deliberativi  
Dott.ssa Paola Vitale

Determina non soggetta al controllo preventivo ai sensi dell'art. 28 comma, 5 della L.R. n. 2 del 26 marzo 2002 e divenuta

ESECUTIVA

Per decorso il termine di giorni 10 dalla data di pubblicazione

Determina non soggetta al controllo e, ai sensi della L.R. 30/93 art. 53 comma 7,

■ IMMEDIATAMENTE ESECUTIVA

Notificata al Collegio Sindacale il \_\_\_\_\_ Prot. n. \_\_\_\_\_

Notificata in Archivio il \_\_\_\_\_ Prot. n. \_\_\_\_\_

Il Responsabile Ufficio Atti Deliberativi  
Dott.ssa Paola Vitale

Altre annotazioni

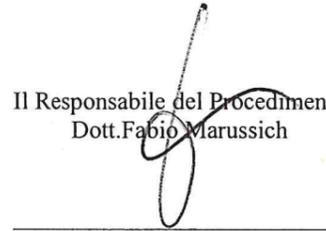


Civico Di Cristina Benfratelli  
Azienda di Rilievo Nazionale ad Alta Specializzazione

AZIENDA OSPEDALIERA DI RILIEVO NAZIONALE  
E DI ALTA SPECIALIZZAZIONE

DETERMINA n. 54/ARU del 02 APR. 2019

OGGETTO: **Matric. 114 – Autorizzazione ad un successivo periodo di congedo straordinario ai sensi della legge 388/00 art. 80 comma 2 e dell'art. 42 comma 5 Dlgsn° 151/2001 per giorni 611 in maniera continuativa dal 01/05/2019 al 01/01/2021 .**

<b>U.O.C. Risorse Umane</b>	<b>U.O.C. ECONOMICO – FINANZIARIO</b> ANNOTAZIONE CONTABILE - BILANCIO Esercizio 2019
 Il Responsabile del Procedimento Dott. Fabio Marussich	Prot. n. _____ del _____ N° Conto _____ Costo del presente atto (Euro) _____ Disponibilità residua di budget (Euro) _____ <p style="text-align: center;"><b>X</b> Non comporta ordine di spesa</p>
_____ Il Responsabile del Procedimento	_____ Il Direttore dell'U.O.C. Dott.ssa Rosaria Di Fresco

Ai sensi della Legge 15/68 e della Legge 241/90, recepita con la L.R. 10/91, il sottoscritto attesta la regolarità della procedura seguita e la legalità del presente atto, nonché l'esistenza della documentazione citata e la sua rispondenza ai contenuti esposti.

Il Direttore dell'U.O.C. Dott. Maria Luisa Curti

L'anno duemiladiciannove il giorno 02 del mese di aprile, nella sede della U.O.C. Risorse Umane dell'Azienda A.R.N.A.S. Civico Di Cristina Benfratelli di Palermo

Il Direttore dell'U.O.C. Risorse Umane  
Dott. Maria Luisa Curti

in forza delle funzioni delegate espressamente attribuite con deliberazione del Commissario Straordinario n. 58 del 18/01/2019 assistito dal Coll.amm.vo Stefano Greffe quale segretario verbalizzante adotta la seguente determina:

**Visto** il D. Lgs. 30.12.1992 n. 502 e successive modifiche ed integrazioni;

**Vista** la Legge della Regione Sicilia 14 aprile 2009 n. 5 "Norme per il riordino del Servizio Sanitario Regionale";

**Richiamata** la deliberazione del Commissario Straordinario n. 58 del 18/01/2019, esecutiva, con la quale la Dott. Maria Luisa Curti in qualità di Direttore U.O.C. Risorse Umane è stato delegato, ai sensi di legge, alla firma di specifici provvedimenti amministrativi tra cui rientra il presente provvedimento;

**Vista** l'istanza prot. N° 3937 del 26/03/2019 presentata dal dipendente matric.114 con la quale chiede di potere usufruire di un ulteriore periodo di congedo straordinario per assistere il familiare disabile che necessita di cure ai sensi della legge 388/00 art. 80 e dell'art. 42 comma 5 Dlgs 151/2001 a decorrere dal 01/05/2019 al 01/01/2021 ;

**Premesso** con delibera n° 509 del 11/12/2018 il dipendente è stato autorizzato ad usufruire di un primo periodo di congedo straordinario per assistere il familiare disabile ;

**Preso atto che** durante il periodo di congedo, il richiedente ha diritto a percepire un'indennità corrispondente all'ultima retribuzione, con riferimento alle voci fisse e continuative del trattamento e il periodo medesimo è coperto da contribuzione figurativa: l'indennità e la contribuzione figurativa determinata dalla circolare n° 78 del 16/04/2015 secondo la quale il tetto massimo complessivo dell'indennità per congedo straordinario e del relativo accredito figurativo e al valore massimo dell'indennità economica annuale 2016 spettano fino a un importo complessivo massimo di €47.445,82 annui per il congedo di durata annuale. Detto importo è rivalutato annualmente, a decorrere dall'anno 2011, sulla base della variazione dell'indice Istat dei prezzi al consumo per le famiglie di operai e impiegati.

**DATO ATTO** che i permessi di cui all'art. 33 della legge 104/92 e il congedo straordinario art. 42 comma . 5 Dlgs 151/ 2001 non possono essere riconosciuti a più di un lavoratore per l'assistenza alla persona disabile in situazione di gravità ;

**CONSIDERATO** che i periodi di congedo straordinario non sono valutabili ai fini del trattamento di fine servizio e gli stessi incidono negativamente ai fini della maturazione delle ferie ( circolare n° 31 del 12.05.2004 dell'INPDAP);

**RITENUTO**, per tutto quanto sopra esposto, di dovere autorizzare un successivo periodo di congedo straordinario per giorni 611 ai sensi della legge 388/00 e dell'art. 42 comma 5 del Dlg.vo n° 151/2001 .

**DARE ATTO** che il dipendente ha usufruito in precedenza di questo congedo straordinario per giorni 119 ;

**Dato atto** che il Dirigente proponente il presente provvedimento, sottoscrivendolo, attesta che lo stesso, asieguito della istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza, è totalmente legittimo ed utile per il servizio pubblico, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 3 del D.L. 23 ottobre 1996 n. 543, come modificato dalla L. 20 dicembre 1996 n. 639, e che lo stesso è stato predisposto nel rispetto della L. 6 novembre 2012 n. 190 – Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella Pubblica Amministrazione – nonché nell'osservanza dei contenuti del Piano Aziendale della Prevenzione della Corruzione 2019-2021;

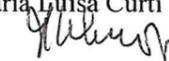
#### DETERMINA

**Per i motivi esposti in premessa che qui si intendono tutti integralmente riportati e trascritti:**

1. **Autorizzare** il dipendente matric.114 ad usufruire di 611 giorni di congedo straordinario in maniera continuativa per assistere il familiare disabile ai sensi della Legge 388/00 art. 80 e dell'art. 42 comm .5 Dlgs 151/ 2001 a decorrere dal 01/05/2019 al 01/01/2021;

2. **Dare atto** che durante il periodo di congedo straordinario il dipendente ha diritto a percepire un'indennità corrispondente all'ultima retribuzione.
3. **Dare atto** che alla data del 01/01/2021 il dipendente avrà concluso i 2 anni di congedo straordinario ;
4. **Trasmettere** il presente provvedimento , per un eventuale successivo controllo, alla Direzione Generale, al Collegio Sindacale per i successivi adempimenti alla segreteria della Direzione generale ed all'ufficio Delibere ;
5. **Disporre** che a cura della U.O.S. Sistemi Informatici, si provveda alla pubblicazione del presente provvedimento sul sito web aziendale nella sezione "determine Dirigenziali " .

IL DIRETTORE  
U.O.C. Risorse Umane  
Dott. Maria Luisa Curti



Il Segretario Verbalizzante

